

ความมุ่งมั่นของเราต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ: แรงงานต้องได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติ เป็นธรรม และด้วยความเคารพ

## 1. การปฏิบัติตามกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานระหว่างประเทศที่สูงกว่า

## 5. ห้ามใช้แรงงานเด็ก



ห้ามจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมาย

## 9. เสรีภาพในการสมาคม



เคารพสิทธิของแรงงานในการรวมตัวและต่อรองร่วมกัน

## 2. ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ



ห้ามการติดสินบน การทุจริต การฉ้อโกง หรือการดำเนินธุรกิจที่ผิดจริยธรรม

## 6. การคุ้มครองแรงงานผู้เยาว์



ปกป้องแรงงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปีจากการทำงานที่เป็นอันตราย

## 10. ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงการทำงาน



ให้ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมตามกฎหมาย

## 3. การคุ้มครองข้อมูล



ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่เป็นความลับ

## 7. แรงงานบังคับและการแสวงหาบุคคลากรอย่างมีความรับผิดชอบ



การทำงานต้องเป็นไปโดยสมัครใจ แรงงานต้องไม่จ่ายค่าธรรมเนียมการสรรหา

## 11. สุขภาพ ความปลอดภัย และการรับฟังแรงงาน



จัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้ โดยปราศจากการตอบโต้เอาคืน

## 4. ระบบการจัดการ



นำระบบและการฝึกอบรมมาใช้เพื่อสนับสนุนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

## 8. การไม่เลือกปฏิบัติและการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างให้เกียรติ เป็นธรรม และด้วยความเคารพ

## 12. สิ่งแวดล้อมและชุมชน



ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเคารพชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

มีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้หรือไม่

โปรดติดต่อช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนในท้องถิ่นของคุณ:

ผู้ติดต่อของโรงงาน:

ตัวแทนแรงงาน:

สายด่วน / อีเมล: