

Komitmen Kami terhadap Bisnis yang Bertanggung Jawab: pekerja harus diperlakukan dengan bermartabat, adil, dan rasa hormat.

1. Kepatuhan Hukum



Mengikuti undang-undang yang berlaku dan standar internasional yang lebih tinggi.

5. Larangan Pekerja Anak



Jangan mempekerjakan pekerja di bawah usia minimum menurut hukum.

9. Kebebasan Berserikat



Menghormati hak pekerja untuk berorganisasi dan berunding bersama.

2. Integritas Bisnis



Dilarang melakukan penyuapan, korupsi, penipuan, atau praktik bisnis yang tidak etis.

6. Perlindungan bagi Pekerja Muda



Melindungi pekerja di bawah usia 18 tahun dari pekerjaan berbahaya.

10. Upah, Tunjangan & Jam Kerja



Memberikan upah, tunjangan, dan jam kerja yang wajar.

3. Perlindungan Data



Melindungi data pribadi dan informasi rahasia.

7. Kerja Paksa & Perekrutan yang Bertanggung Jawab



Pekerjaan harus bersifat sukarela. Pekerja tidak boleh membayar biaya perekrutan.

11. Kesehatan, Keselamatan & Suara Pekerja



Menyediakan tempat kerja yang aman dan saluran pengaduan yang dapat diakses tanpa pembalasan.

4. Sistem Manajemen



Menerapkan sistem dan pelatihan yang mendukung praktik bisnis yang bertanggung jawab.

8. Larangan Diskriminasi & Perlakuan yang Adil



Memperlakukan pekerja dengan bermartabat, adil, dan rasa hormat.

12. Lingkungan & Masyarakat



Mengurangi dampak lingkungan dan menghormati masyarakat yang terdampak.

Ada pertanyaan atau kekhawatiran tentang Kode Etik ini?

Hubungi saluran pengaduan setempat:

Kontak pabrik:

Perwakilan pekerja:

Hotline / email: