

恪守负责任经营理念：尊重每位员工，保障其公平待遇和人格尊严。

1. 遵守法律



遵守适用法律并执行更高标准的国际准则。

5. 禁用童工



不得雇用未满法定最低年龄的劳工。

9. 结社自由



尊重劳工的组织权和集体谈判权。

2. 商业诚信



杜绝贿赂、腐败、欺诈、不道德商业行为。

6. 未成年工保护



保护未满 18 岁的劳工，禁止其从事危险工作。

10. 工资、福利及工作时间



提供符合法律规定的工资、福利和合理工作时间。

3. 数据保护



保护个人数据和机密信息。

7. 禁止强迫劳动与负责任招聘



参加工作必须遵循自愿原则。不得向劳工收取招聘费用。

11. 健康、安全与员工话语权



提供安全的工作场所，开通便捷的投诉渠道，保障投诉人不会遭到报复。

4. 管理体系



建立并推行支持负责任商业实践的管理体系与配套培训。

8. 禁止歧视与公平对待



秉持尊严、公平与尊重的原则对待每一位劳工。

12. 环境与社区



减少环境影响，尊重受影响的社区。

对本准则有任何疑问或疑虑？

请联系您当地的投诉渠道：

工厂联系人：

职工代表：

热线/邮箱：

