

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ WFSGI



Cam kết của chúng ta về Kinh doanh có trách nhiệm: người lao động phải được đối xử nhân văn, công bằng và tôn trọng.

1. Tuân thủ pháp luật



Tuân thủ luật hiện hành và tiêu chuẩn quốc tế cao hơn.

5. Không sử dụng lao động trẻ em



Không tuyển dụng người lao động dưới độ tuổi tối thiểu theo luật định.

9. Tự do tham gia hiệp hội



Tôn trọng quyền tổ chức và thương lượng tập thể của người lao động.

2. Liêm chính trong kinh doanh



Không hối lộ, tham nhũng, gian lận hoặc thực hành kinh doanh phi đạo đức.

6. Bảo vệ người lao động trẻ tuổi



Bảo vệ người lao động dưới 18 tuổi khỏi công việc nguy hiểm.

10. Tiền lương, phúc lợi & giờ làm việc



Cung cấp tiền lương, phúc lợi hợp pháp và giờ làm việc hợp lý.

3. Bảo vệ dữ liệu



Bảo vệ dữ liệu cá nhân và thông tin bảo mật.

7. Lao động cưỡng bức & tuyển dụng có trách nhiệm



Công việc phải mang tính tự nguyện. Người lao động không phải trả phí tuyển dụng.

11. Sức khỏe, an toàn & tiếng nói của người lao động



Tạo ra nơi làm việc an toàn và các kênh khiếu nại dễ tiếp cận, không trả đũa.

4. Hệ thống quản lý



Triển khai các hệ thống và chương trình đào tạo hỗ trợ thực hành kinh doanh có trách nhiệm.

8. Không phân biệt đối xử & đối xử công bằng



Đối xử với người lao động theo cách nhân văn, công bằng và tôn trọng.

12. Môi trường & cộng đồng



Giảm tác động môi trường và tôn trọng các cộng đồng bị ảnh hưởng.

Có câu hỏi hoặc mối quan ngại về Bộ Quy tắc này?

Vui lòng liên hệ kênh khiếu nại tại địa phương của bạn:

Thông tin liên hệ của nhà máy:

Đại diện người lao động:

Đường dây nóng / email:



WORLD FEDERATION OF THE
SPORTING GOODS INDUSTRY

Head Office: Haus des Sports,
Talgut-Zentrum 27,
3063 Ittigen/Bern, Switzerland
Phone +41 79 205 29 29

wfsgi.org



2026