



世界体育用品联合会 行为守则

指导原则

经 WFSGI 会员大会批准

德国 慕尼黑

2016 年 1 月 23 日

介绍

世界体育用品联合会组建于 1978 年，旨在全球范围内促进体育运动，使器材尺寸及运动规则标准化，提升体育用品的质量标准，及提倡体育用品行业负责任与可持续的惯常做法。现今，WFSGI 由多元化的全球会员组成，包括品牌，制造商，零售商，及国家与地区的体育联合会（会员）。

WFSGI 的理想就是体育理想，本组织力图提倡公平，诚实，相互理解以及高道德标准。WFSGI 致力于培育一个会员们积极地构建商业伙伴关系的体育产业。在其中，会员们与共享体育价值观、真正通过积极参与来承担创造相同价值观之责任的会员来构建商业伙伴关系。

WFSGI 会员们认识到他们在全球经济所担当的重要角色，以及他们对体育用品生产所在的社会经济条件的影响。这些影响的施加既通过作为雇主的行动，并且更加深刻地，也通过作为提供产品与服务的公司（“供应商”）之客户所作出的决定。

依本守则之目的，“雇主”一词指对员工负责的会员与供应商。

WFSGI 行为守则的原则基于相关的国际劳工组织(ILO)公约，世界人权宣言，以及国际公认的职业健康与安全标准。

本守则旨在对 WFSGI 会员经营或承包的工作场所中所期望的标准及惯例提供指引。

WFSGI 亦认同公司在不同的法律、经济、社会及文化环境下经营，此等差异应被理解与尊重。然而，WFSGI 行为守则适用于所有 WFSGI 会员、其供应商及任何授权的涉及生产过程之分包商。

日期，署名

一、遵纪守法

会员公司及其供应商的运营必须完全符合与他们商业运作有关的国家和当地的法律、条例和规章的要求，包括但不限于用工、环保和健康安全方面。

二、工作条件

当地的行业标准高于当地法规要求时，应采用行业标准。在国家法规要求低于国际公认的标准的国家，建议会员实行以下最低准则：

1. 强迫劳工

雇主不得使用强迫劳工，不论是以监狱劳工、契约劳工、抵债劳工的形式或以其他方式。不得通过暴力、暴力威胁或任何形式的恐吓强迫员工工作。

2. 非歧视

任何人不得因性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点，社会或种族本源而遭受用工歧视，包括在招聘、薪资、福利、晋升、纪律、终止合同或退休方面。应像对待当地员工一样对待国内外的外来员工。

3. 结社自由和集体谈判

员工基于自身选择参加（或不参加）组织协会以及集体谈判的权利应被认可和尊重，不受惩罚或干涉。在自由结社和集体谈判受法规限制的地方，雇主应考虑开展类似的方法用以独立、自由的结社和谈判。

4. 工资与福利

员工所有的工作时间均应获得足额、符合法规的报酬。在任何情况下，工资必须等于或高于最低工资或行业工资，其中更高的一种，所有法定的福利包括保险、节日和假期均应提供给员工。

除正常工作时间的报酬之外，对于加班时间，应按运营所在国家法定的比率支付员工加班费，在没有此类法规的国家，则以高于正常工作小时报酬的比率支付。

5. 工作时间

除非在异常的经营情况下，员工不得被要求每周工作超过 60 小时（包括加班），或当地法规要求，其中更少的一种。加班必须是自愿的。应允许员工每 7 天至少连续休息 24 小时。

6. 固定的雇佣关系

应基于通过国家法规和惯例建立而被承认的雇佣关系来雇佣员工。不得借助过度使用临时合同、分包或学徒制来规避雇主的责任。

日期，署名

7. 童工

不得雇用 15 周岁（或运营所在国家允许下，14 周岁）以下的员工，或低于制造所在国家的完成义务教育且高于 15 周岁的年龄。所有有关不满 18 周岁的员工的法规要求都应被遵守，不满 18 周岁的员工不得从事危险工作、在危险环境中作业，或上夜班。

8. 健康与安全

应提供一个安全、卫生的工作环境，促进预防事故和健康伤害的职业健康和安全实践。健康伤害可能起因于有关工作、发生在工作过程中、或作为运行雇主设施之结果。职业健康和安全实践包括安全的建筑，消防，电气安全，危险物品的安全使用和个人防护用品的正确使用。应提供充足的光照，供暖和通风系统。员工在任何时候都能使用适当充足的卫生设施和饮用水。工作场所应有安全和健康的政策和程序，并且已清晰地传达给所有员工。以上所有标准也适用于雇主所提供的员工居住场所。

9. 骚扰或虐待

每位员工均应被尊重和有尊严地对待，有权在不受身体、性、心理或言语骚扰或虐待的场所工作。

三、环境

会员及其供应商应以环境绩效的持续改进为目标。包括：

- 负责任地使用自然资源，如能源和水
- 负责任地管理和减少危险化学品的使用和处置
- 减少、最小化和避免污染和废弃物，包括固体、液体和气体排放
- 依据可持续的原则设计和开发产品、材料和技术
- 将可持续性的原则整合于商业决策和实践中

四、分包

会员及其供应商应对供应链中的分包商充分知情。所有公开和授权的分包商都必须遵守本守则。

五、社区参与

会员及其供应商认识到他们的工作对经济和社会的影响，并且致力于改善他们运营所在的更广大社区的条件。

_____, _____
日期, 署名

六、公司特定的标准

如果尚未如此，鼓励会员在以上标准的基础上起草公司特定的道德行为守则。

七、验证与合规

以上原则已由 WFSGI 通过，为会员及供应商提供指引以确保他们的商业运作是负责任的。会员应采取措施以确保在他们自身及其供应商的运作中符合这些标准。当存在不符合的实例时（如重大的和/或持续的违反），无论是由内部或独立的外部审核员发现，会员应确保及时、合理地补救改善这些不符合，并且确保采取适当的措施以防止再次发生和/或在其他组织发生。WFSGI 保留要求会员定期报告为确保符合本守则和更广泛的、负责的商业实践而采取措施的权利。

_____, _____
日期, 署名